
Anti- Korruptions- Anforderungsprofil

Hartmann International hat sich selbst den höchsten Verhaltens- und Integritätsstandards verpflichtet und befolgt, unabhängig vom Standort, alle maßgeblichen Gesetze und Regeln. Auf globaler Basis hat Hartmann International umfassende Anti- Korruptions- Grundsätze erstellt und erwartet, dass alle Mitarbeiter, Agenten, Dienstleister und andere, die im Namen von Hartmann International Geschäfte tätigen, alle anwendbaren Anti- Korruptions- Gesetze und die folgenden Anti- Korruptions- Grundsätze strikt einhält.

Achtung der Grundrechte des Menschen

Als Familienunternehmen steht die Wahrung der International anerkannten Menschenrechte jedes einzelnen Mitarbeiters für uns an oberster Stelle und ergibt sich aus unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

Wir fördern aktiv die Chancengleichheit und Gleichbehandlung aller unserer Mitarbeiter – ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters. Wir lehnen Gefängnis-, unfreiwillige und Zwangsarbeit ab und zahlen unseren Mitarbeitern faire Löhne und Gehälter. Darüber hinaus werden die national geltenden maximalen Arbeitszeiten für unsere Mitarbeiter zugrunde gelegt und selbstverständlich eingehalten.

Kinderarbeit

Hartmann International beschäftigt ausschließlich Personal, welches das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter aufweist. Generell tolerieren wir auch bei unseren Lieferanten keinerlei Kinderarbeit sowie die systematische Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

Gesundheit und Arbeitsschutz

Die Gesundheit und eine Arbeitsumgebung frei von Gefahren für unsere Mitarbeiter ist ein weiteres Ziel unseres Unternehmens. Sichergestellt wird dies durch regelmäßige Begehungen unserer Standorte durch unsere Fachkraft für Arbeitssicherheit sowie präventive medizinische Versorgung durch unseren Arbeitsmediziner.

Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung von internationalen Gesetzen, Regeln und Vorschriften entsprechend der Länder, in dem das Geschäft ausgeführt wird, ist eine Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Geschäftstätigkeit und somit eine Selbstverständlichkeit für uns.

Korruption und Bestechung

Hartmann International lehnt Korruption, Erpressung und Bestechung jeglicher Art entschieden ab. Im Fokus des Unternehmens stehen verantwortungsvolles Handeln sowie eine verantwortliche Führung und Kontrolle. Den Mitarbeitern ist es untersagt, weder direkt noch indirekt, Zahlungen, Geschenke oder andere Zusagen anzunehmen.

Umweltschutz

Durch das bereits langjährig existierende Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 haben wir bei Hartmann International ein konsequent gelebtes Umweltbewusstsein. Daher erwarten wir als Unternehmen auch von unseren Lieferanten die Einhaltung der gesetzlich festgelegten Mindestanforderungen und internationaler Standards bezüglich Umweltschutz. Hierzu haben wir diverse Umweltziele und Umweltaspekte definiert um Umweltbelastungen zu minimieren und die Bemühungen mit Blick auf den Umweltschutz kontinuierlich zu optimieren. Das fordern wir auch von unseren Lieferanten. Hierzu gehört ebenfalls ein nachhaltiger und verantwortungsbewusster Umgang mit begrenzten Ressourcen.